



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI VE POLİTİKALARI

Ozge TUMER

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Klimasan, küresel ölçekte sürdürülebilir başarıyı hedefleyen, yenilikçi ve birlikte öğrenmeye dayalı bir kurum kültürünü teşvik eden, faaliyet gösterdiği sektörlerde en iyi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren ve tüm paydaşlarına değer sağlayan bir insan kaynakları politikası benimsemeyi amaçlar.

Klimasan, **eşitliği temel alan** ve **ayrımcılıktan uzak** bir yaklaşımı benimseyerek, tüm çalışanlarına adil ve fırsat eşitliği sağlayan bir ortam sunar. Her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarmasını destekler, farklılıkları bir zenginlik olarak kabul eder ve çeşitliliği teşvik eder. İnsan kaynakları uygulamalarında **cinsiyet, ırk, din, engellilik durumu gibi farklılıkları göz ardı ederek**, tüm çalışanlarının eşit fırsatlarla büyümesini hedefler. Bu yaklaşım, sağlıklı ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturarak, topluluk içindeki herkesin kendini değerli hissetmesini sağlar.

Klimasan, insan kaynakları stratejilerini **yasalara, eşitlik ve adalete, kurum değerlerine ve etik ilkelere** uygun olarak belirler ve tüm uygulamalarında kapsayıcılık ile fırsat eşitliğini ön planda tutar. En çok tercih edilen işveren olma hedefi doğrultusunda, işe alım, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim, performans yönetimi gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde nesnel, sistemli ve gelişime odaklı bir yaklaşım benimser. İstikrarlı yüksek performansı ödüllendiren, piyasa koşullarına uygun ve rekabetçi ücret ile yan haklar stratejileri uygular.

Klimasan, çalışanların iş ve özel yaşam dengelerini koruyarak, bu dengeyi destekleyecek insan kaynakları programları uygular. Çalışanların görüş ve beklentilerini göz önünde bulundurarak etkili iletişim platformları sunar, nesnel ve bağımsız araştırmalarla çalışan bağlılığını ve memnuniyetini izler. Bağlılık ve olumlu iş ortamını geliştiren yöntemleri sürekli olarak iyileştirerek, sağlıklı, güvenli ve kurum değerlerinin yaşatıldığı bir çalışma ortamı oluşturur.

Klimasan, sürdürülebilirlik ilkesini temel alarak, çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dengeli bir şekilde yönetir. Geleceğe yönelik kaynakları verimli kullanarak, doğal çevreye duyarlı ve topluma katkı sağlayan çözümler üretmeyi hedefler. Bu yaklaşım, uzun vadeli başarıyı güvence altına alırken, tüm paydaşlarına sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanır. Sürdürülebilir büyüme stratejilerini benimseyerek, hem iş dünyasında hem de toplumda kalıcı etki bırakmayı amaçlar.

Küresel insan kaynağının potansiyelini en verimli şekilde kullanarak, sürdürülebilir yüksek performansın devamını sağlamayı ve paydaşlarına sağladığı değeri geleceğe daha güçlü bir şekilde taşımayı amaçlayan Klimasan; köklü geçmişi ile gelecek yönelimini ortak paydada buluşturarak *Kalite, Müşteri Memnuniyeti, İnsan Odaklılık, Ekip Ruhu, İşbirliği, Globalleşme, Çevreye Duyarlılık, Etik Değerleri* esas alan bir "**değer**" anlayışla geleceğini şekillendirmekte ve güçlendirmektedir.

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
İNSAN KAYNAKLARI	İNSAN KAYNAKLARI	GENEL MÜDÜR