

FAALİYET RAPORU

Eylül 2026

Klimasan / Confidential document

İçerik

- Grup Künyesi
- Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- İmtiyazlı Paylar
- KLİMASAN Değerleri
- Yönetim Kurulu ve Komiteler
- Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Faydalar
- Organizasyon Şeması
- Bir Bakışta KLİMASAN
- Araştırma Geliştirme (AR-GE) Çalışmaları
- Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
- Finansal Durum
- Kar Dağıtım Politikası ve Kar Payı Hakkı
- Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- İnsan Kaynakları (İK) Politikası

Klimasan / Confidential document

Grup Künyesi

ŞİRKET BİLGİLERİ	
Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2026- 30.09.2026
Ticaret Unvanı	Klimasan Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket")
Ticaret Sicil Numarası	16057
Adres	Manisa OSB 1.Kısım Keçiliköy OSB Mah. Cumhuriyet Cad. No:1 45030 Yunusemre/ Manisa
Ödenen Sermaye Miktarı	79.200.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000 TL
Şirket Tescil Tarihi	07.01.1969
Vergi Dairesi	Manisa - Mesir Vergi Dairesi
Vergi Numarası	5640007051
İletişim Bilgileri	Telefon: 236 236 22 33 Faks : 236 236 16 95 İnternet Adresi: www.klimasan.com.tr
Faaliyet Konumuz	Endüstriyel Tip Soğutucu ve Dondurucu Üretimi ve Bu Ürünlerin İç ve Dış Piyasalara Satışı
Bağımsız Denetçi	Eren Bağımsız Denetim A.Ş.

* KLİMASAN Klima Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Şirket”) ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır).



Klimasan / Confidential document

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

ORTAKLAR	HİSSE TUTARI (TL)	%
Metalfrio Solutions Soğutma San. ve Tic. A.Ş.	48.318.095	61,01
Diğer Ortaklar (Halka Açık)(*)	30.881.905	38,99
Toplam	**79.200.000**	**100,00**

(*) Metalfrio Solutions Soğutma Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin 30.09.2026 itibariyle, Şirket'in sermaye yapısındaki toplam payı, Şirket hisselerinin halka açık kısmında elinde bulundurduğu D Grubu hisselerinden oluşan %7,27 oranı da dikkate alındığında, %67,42'tir.

İmtiyazlı Paylar

GRUP	PAY SAHİBİNİN UNVANI	HİSSE TUTARI (TL)	%
A	Metalfrio Solutions Soğutma San. ve Tic. A.Ş.	34.458.095	71,32
B	Metalfrio Solutions Soğutma San. ve Tic. A.Ş.	6.930.000	14,34
C	Metalfrio Solutions Soğutma San. ve Tic. A.Ş.	6.930.000	14,34
Toplam		**48.318.095**	**100,00**

Olağan ya da olağanüstü genel kurul toplantılarında imtiyazlı A, B ve C grubu paylardan, her pay 15 oy hakkına sahiptir.



Klimasan / Confidential document

KLİMASAN Değerleri

Misyon

Yiyecek ve içecek ürünlerini sağlıklı ve lezzetli bir biçimde koruyacak ve/veya sergileyecek çözümleri en uygun kalite ve fiyat dengesinde sunarak müşterilerimiz için değer yaratmak.

Vizyon

Yeni atılımlarla sürekli büyüyen; müşterilerinin, çalışanlarının ve pay sahiplerinin memnuniyetini en üst düzeyde tutan, Türkiye ve dünyadaki hedef pazarlarda lider, iş mükemmeliyetine ulaşmış, toplum ve çevre için değer yaratan bir şirket olmak.

Değerler

İNOVASYON VE TEKNOLOJİK ÖNCÜLÜK
İnovasyon ve Ar-Ge çalışmaları, Şirketimizin büyümesinin merkezinde yer almaktadır. Teknolojik öncülük vizyonumuz doğrultusunda, Ar-Ge çalışmalarımızla yenilikçi ürün ve süreçler geliştirmeye devam ettik.

KALİTE
Kurulduğumuz günden bu yana sürekli daha iyiye ulaşmak için çabalamak, en temel kalite ilkemizdir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
Ürünün tasarlanmasından itibaren, üretimi, satışa sunulması, satış sonrası hizmetler ve kuruluşumuz içindeki tüm faaliyetlerin her aşamasında, müşterilerimizin ihtiyaçlarına cevap vermek ve onlar için bir değer yaratmak amacıyla çalışıyoruz.

İNSANA ODAKLILIK
Kuruluşumuzun varoluş nedeni ile vizyonunun sürekliliğinin sağlanmasında, değerlerimizin korunması ve gelecek nesillere aktarılmasında, ortak bir kurumsal kültürün paylaşılmasında en büyük etken olarak çalışanlarımızı görüyoruz ve insan kaynaklarımıza önem veriyoruz.

EKİP RUHU
Ekip çalışmasına önem veren, katılımcı, sisteme bağlı, kurumsal bir yönetim anlayışını paylaşıyoruz.

İŞ BİRLİĞİ
Müşterilerimizle, iş ortaklığı anlayışı ile uzun vadeli ilişkiler sürdürmeye önem veriyoruz.

GLOBALLEŞME
Dünyada sürekli olarak gelişen teknolojilere ve ticari gereklere süratle uyum sağlamanın önemine inanıyoruz.

ÇEVREYE DUYARLILIK
Faaliyetlerimizi oluşturan bütün süreçlerde tüm topluma mal olacak bir anlayış ile sürekli olarak "çevre" için değer yaratmanın önemini paylaşıyoruz.

ETİK DEĞERLER
Sahip olduğumuz iş prensiplerimiz ile örnek bir şirket olmayı, insani hak ve özgürlüklere uygun olarak çalışanlarımıza eşit ve adil davranmayı ve farklı fikirlere karşı her zaman açık olmayı, etik değerlerimizin bir parçası olarak görüyoruz.

Klimasan / Confidential document



YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Klimasan / Confidential document

Yönetim Kurulu

Genel Kurul tarafından seçilen 2'si bağımsız 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Grup'un risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak, Grup'un öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, Grup'u idare ve temsil eder. Bu çerçevede Grup'un stratejik hedeflerini tanımlar, Grup'un ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynakları belirler.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulunda görev yapan üyeler aşağıda yer almaktadır:

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ					
Adı Soyadı			**Atanma Tarihi**	**Görev Süresi**	
Marcelo Faria de Lima	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Değil	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
İsmail Selim Hamamcıoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Değil	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Maurice Ferdinand Bernard Marina Russel	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Değil	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Elisa Bastos de Lima	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Değil	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ercan Nuri Ergül	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Şelale Zaim Gorton	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	03.06.2026	1 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Marcelo Faria de LİMA

- 1985 yılında Pontificia Universidade Catolica of Rio de Janerio Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olan Marcelo Faria de Lima, 1988-1989 yılları arasında aynı üniversitede Ekonomi Bölümünde öğretim görevlisi olarak görev yapmıştır.
- 12 yıl boyunca finans piyasasında görev yapan Sn. Lima, 1989-1996 yılları arasında ABN Amro Bank'ta Brezilya Başekonomisti ve Fon Yöneticisi, 1996-1998 yıllarında Banco Garantia'da (1998 yılında Credit Suisse tarafından satın alınmıştır) Sermaye Piyasaları Yöneticisi ve 1998-2000 yılları arasında ise Donaldson, Lufkin&Jenrette'de yönetici olarak görev almıştır.
- 2000 yılında emlak piyasasında uzmanlaşmış bir internet portalı olan ve daha sonra Homestore USA'ya satılan AreaUtil.com'un kurucu ortağıdır. Sn. Lima, Neovia Telecomunicaçoes S.A., Abyara Planejamento Imobiliário S.A. ve Produquimica Industria e Comercio S.A şirketlerinde yönetim kurulu üyeliği yapmıştır.
- Sn. Lima, halihazırda Klimasan A.Ş., Metalfrio Soğutma Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sonae SGPS (Portekiz), Metalfrio Solutions S.A. (Brezilya), ve Veste S.A. (Brezilya) şirketlerinde yönetim kurulu üyeliği yapmaya devam etmektedir.

Maurice Ferdinand Bernard Marina Russel

- Maurice Ferdinand Bernard Marina Russel, soğutma, otomotiv ve petrol & gaz sektörlerine odaklı olarak üretim ve endüstriyel operasyonlar alanında yaklaşık 30 yıllık uluslararası deneyime sahiptir.
- 2014–2024 yılları arasında Metalfrio Solutions'ta Endüstri Direktörü olarak görev yapmış, Brezilya'daki operasyonel dönüşüm sürecini başarıyla yöneterek EBITDA'nın önemli ölçüde artmasını sağlamış, çalışan maliyetlerini optimize etmiş ve üretim maliyetlerini %60 oranında azaltmıştır.
- 2009–2014 yılları arasında Brastec Technologies'te Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür (COO) olarak görev yapmış, şirketin yeniden yapılandırılmasını, ürün gamının genişletilmesini ve uluslararası pazarlara açılmasını sağlayarak gelirini sekiz kattan fazla artırmıştır.
- 1995–2008 yılları arasında Nagel Group'ta üst düzey görevlerde bulunmuş, Kuzey Amerika operasyonlarını kurmuş ve istikrarlı satış büyümesi sağlamıştır. Ayrıca Heller Machine Tools'ta üretim ve tedarik zinciri fonksiyonlarını yönetmiş,
- TBT Tiefbohrtechnik'te ise takım tezgahları bölümünün yeniden yapılandırılmasını yürütmüştür.
- Sayın Russel, Tuck School of Business'tan MBA derecesine, Kellogg'dan yönetici eğitimine ve The Hague Üniversitesi'nden İnşaat Mühendisliği lisans diplomasına sahiptir.

İsmail Selim HAMAMCIOĞLU

- İsmail Selim Hamamcıoğlu eğitimini Wisconsin Üniversitesi İşletme ve Ekonomi bölümünde tamamlamıştır. 1994-1996 yılları arasında Coca Cola Uluslararası Bölge Ofisi Medya ve Özel Projeler bölümünde koordinatör olarak görev alan Sn. Hamamcıoğlu, 1996-2000 yılları arasında Miller markasını Türkiye'ye getiren ve Türkiye'de dağıtım ağını oluşturan Hamamcıoğlu Dış Ticaret şirketinde kurucu olarak görev almıştır.
- 2002 yılında, bugün 26 şubeye ulaşan fast food zinciri Atom Gıda'yı ve 2008 yılında ise çelik, petrokimya ve çimento sektöründe faaliyet gösteren Braztürk adlı şirketi kurmuştur.
- 2009 yılından beri Klimasan Klima San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevi yapmakta olan Sn. Hamamcıoğlu çok iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Elisa Bastos de LİMA

- Elisa Bastos de Lima, Brezilya'da mukim yıllık 217 milyon ABD doları net geliri ve 3.500'den fazla çalışanı olan halka açık moda şirketi Veste S.A. Estilo'da ("Veste"), Finansal Planlama ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu olarak görev yapmakta ve stratejik planlamanın yanı sıra bu departmanlara liderlik etmektedir.
- Ağustos 2022'de Veste'ye katılmadan önce, AB Inbev'de üç yılı aşkın süreyle finansal planlamanın yanı sıra, AB Inbev'in Brezilya'da işlem gören, 36 milyar ABD doları piyasa değeri ve 16 milyar ABD doları yıllık net geliri olan halka açık iştiraki Ambev'de Yatırımcı İlişkileri bölümünde çalıştı.
- Daha önce Kraft Heinz Şirketinde Finansal Planlama ve Gelir Yönetimi departmanlarında bir yılı aşkın süreyle çalıştı. São Paulo Üniversitesi'nden (USP) Ekonomi alanında lisans derecesine ve Harvard Business School'dan MBA derecesine sahiptir.
- 2021'de MBA Programı sırasında McKinsey ve JAB Holding şirketlerinde MBA Yaz Sorumlusu olarak çalıştı. Portekizce, İngilizce, Almanca ve İspanyolca bilmektedir.

Şelale ZAİM GORTON

- University of Michigan Endüstri ve İşletme Mühendisliği bölümünü 2003 yılında tamamlamış, 2009 yılında UCLA Anderson School of Management'da Finans ve Strateji odaklı MBA yapmış, 2014 yılında ise Wharton Executive Education'da Özel Varlık Yönetimi programını tamamlamıştır.
- Garanti Yatırım Özel Sermaye bölümünde çalıştığı sürede 100 ve 400 milyon dolarlık iki fonun kurulum aşamasında görev almıştır.
- Daha öncesinde dünyanın en büyük jant üreticisi Hayes Lemmerz ve ABD bazlı özel sermaye fonu Towerview Capital ile finans alanında çalışmıştır.
- University of Michigan Hastaneleri, Acıbadem Sağlık Grubu ve Johnson & Johson'un bir kolu olan Mentor Corporation'da olmak üzere sağlık sektörü ve işletme deneyimine de sahiptir.
- Şelale Zaim, ayni zamanda İnci Holding, Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Üyesi'dir. İnci Holding'in yatırımcısı olduğu Vinci Girişim Sermayesi'nin Yatırım Komitesi Başkanı'dır. 2022 yılı itibarıyla Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.
- Aralık 2010'da Certified Financial Accountant (CFA) 1. seviye olmaya hak kazanmıştır; ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu İleri Düzey Lisansı ve 6 Sigma Siyah Kuşak sahibidir.

Ercan Nuri ERGÜL

- Kariyeri müddetince yatırım bankacılığı ve özel sermaye fonu yöneticiliği ile iştigal etmiştir.
- Halihazırda bir özel sermaye fonunun yöneticisi, uluslararası ölçekte liman işletmeciliği ve enerji yatırımları olan Global Yatırım Holding'in bazı şirketlerinde yönetim kurulu üyesi ve iki teknoloji fonunun yatırım komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.
- Özel sermaye fonu yöneticiliğine başlamadan önce Global Menkul Değerler'de yatırım bankacılığı yöneticisi olarak çalışmış, kariyerine Citibank Türkiye'de kurumsal bankacılık yaparak başlamıştır.
- Ercan Nuri Ergül lisans derecesini ODTÜ Makine Mühendisliği Fakültesinde tamamlamış sonrasında da ABD'de işletme yüksek lisansı yapmıştır.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Komiteler



- Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite'yi kurmuştur.
- Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin çalışma esasları Yönetim Kurulumuzca belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformunda (KAP) duyurulmuş ve ayrıca web sitemize konulmuştur.
- 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla yönetim kurulu komiteleri ve üyeleri aşağıda yer almaktadır:

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	
Ercan Nuri ERGÜL	Başkan
Şelale ZAİM GORTON	Üye
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	
Ercan Nuri ERGÜL	Başkan
Şelale ZAİM GORTON	Üye
Atakan ÇORUHLU	Üye
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	
Şelale ZAİM GORTON	Başkan
İsmail Selim HAMAMCIOĞLU	Üye

Klimasan / Confidential document



ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ FAYDALAR

Klimasan / Confidential document

- Grup'un Türkiye'de yer alan Klimasan şirketinde (Klimasan) 30.09.2026 tarihi itibariyle ortalama çalışan sayısı 1.112 olup bunun 161i beyaz yakalı personelden oluşmaktadır.
- Beyaz yakalı personelimiz içerisindeki kadın çalışan sayısı 54 kişidir. Kadın çalışanlarımızdan 14'i orta ve üst düzey yönetici olarak çalışmaktadır.
- Grup, üst düzey yönetim kadrosu, 6 Yönetim Kurulu üyesi ve 11 icradan görevli üst düzey yöneticiden oluşmaktadır.
- Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, kıdem tazminatı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.
- 2026 yılında 30.09.2026 tarihi itibariyle üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar toplamı 68.785.227 TL, geçen yılın aynı dönemindeyse 58.242.443 TL olarak gerçekleşmiştir.
- Yukarıda açıklanan faydaların sağlandığı üst düzey yöneticilerinin ilgili dönem ve bir önceki yılın ilgili dönemine ait kademe bilgileri aşağıdaki tablolarda özetlenmiştir:

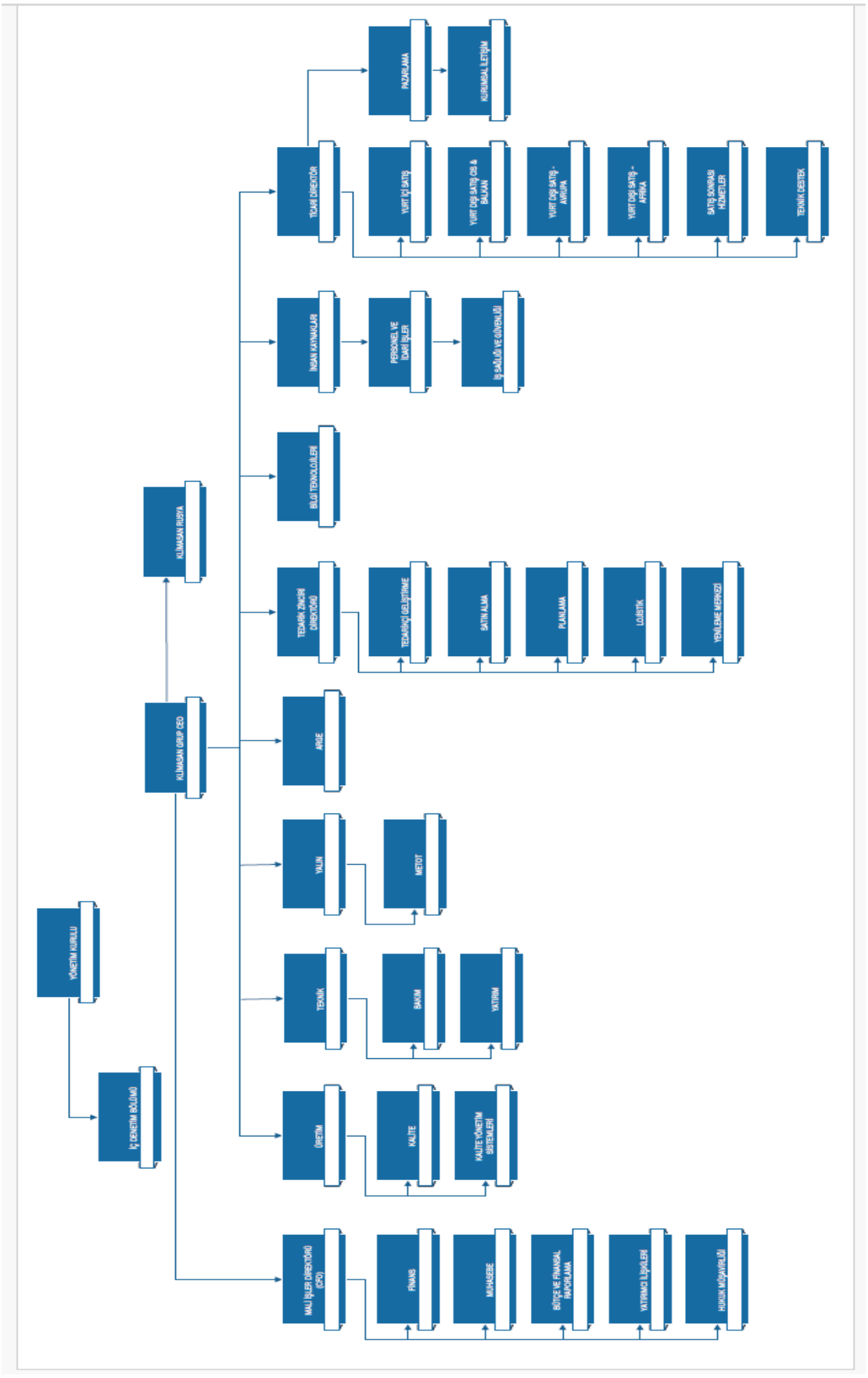
3Ç 2025	3Ç 2026	GÖREV
YÖNETİCİ BİLGİSİ	YÖNETİCİ BİLGİSİ	
MARCELO FARIA DE LIMA	MARCELO FARIA DE LIMA	YÖNETİM KURULU
SELİM HAMAMCIOĞLU	SELİM HAMAMCIOĞLU	YÖNETİM KURULU
REHA HAZNEDAROĞLU	ŞELALE ZAİM GORTON	YÖNETİM KURULU
MAURICE FERDINAND BERNARD MARINA RUSSEL	MAURICE FERDINAND BERNARD MARINA RUSSEL	YÖNETİM KURULU
ERCAN NURİ ERGÜL	ERCAN NURİ ERGÜL	YÖNETİM KURULU
ELİSA BASTOS DE LİMA	ELİSA BASTOS DE LİMA	YÖNETİM KURULU
ALPER EROL	ERDAL HASPOLAT	C LEVEL
SEVGÜL YENİGÜN	SEVGÜL YENİGÜN	C LEVEL
TÜRKER ÜNSAL DAŞTI	TÜRKER ÜNSAL DAŞTI	YÖNETİCİ
RABİA TOĞANTEKİN	RABİA TOĞANTEKİN	YÖNETİCİ
GÖZE SEVENGİL	-	YÖNETİCİ
NECATİ KORAY EROL	-	YÖNETİCİ
ABDULLAH YILMAZ	ABDULLAH YILMAZ	YÖNETİCİ
NURTEN YÜKSEL	-	YÖNETİCİ
ALTUĞ TATLI	-	YÖNETİCİ
BURCU ÇİTİM ÖNCÜER	HALUK BATURÇAM	YÖNETİCİ
ANDREY MURAVYEV	ANDREY MURAVYEV	YÖNETİCİ
ANTON DOMOZHIROV	ANTON DOMOZHIROV	YÖNETİCİ
EVGENY ANYOV	EVGENY ANYOV	YÖNETİCİ
VİKTOR BEREZİKOV	VİKTOR BEREZİKOV	YÖNETİCİ
EVGENİA PONOMAREVA	EVGENİA PONOMAREVA	YÖNETİCİ

- **Rekabet Yasağı:** Grup'un genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin Grup ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamında faaliyeti bulunmamaktadır.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Organizasyon Şeması



Klimasan / Confidential document



BİR BAKIŞTA KLİMASAN

Klimasan / Confidential document

KLİMASAN Tarihçesi

1915
Şenocak markasıyla ticari faaliyetlerin başlangıcı

1969
Klimasan Klima Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruldu

1993
Derby ile stratejik ortaklık kuruldu

1997
Klimasan halka açıldı ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı

2006
Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde fabrika yatırımına başlandı

2008
Metalfrio Solutions, Klimasan'ın %71 hissesini satın aldı

2011
Metalfrio Solutions, Klimasan'ın tamamına sahip oldu

2012
Asya, Orta Doğu ve Afrika pazarlarında büyüme stratejisi başlatıldı

2013
Grup şirketleri Metalfrio Solutions Soğutma bünyesinde birleşti

2015
Metalfrio Solutions Poland Sp. z o.o. satın alındı

2017
Metalfrio West Africa kurularak Afrika pazarına giriş yapıldı

2018
Rusya'daki LLC Estate ve LLC Metalfrio Solutions satın alındı

2019
Manisa'da Avrupa'nın en büyük ticari soğutucu üretim tesislerinden biri devreye alındı

2020
Manisa fabrikası için 41.265 m² yeni arazi yatırımı gerçekleştirildi

2021
- Klimasan North America LLC kurularak ABD pazarına giriş yapıldı
- Rekor üretim seviyesine ulaşıldı ve ERP Dijital Dönüşüm Projesi başlatıldı

2024
Özbekistan'da Klimasan Coolers Manufacturing LLC kuruldu

2025
Özbekistan üretim şirketinde sermaye artırımı gerçekleştirildi

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Grup'umuz tarafından sermayesine iştirak edilen tüm bağlı ortaklıklarımız aşağıda yer almaktadır:

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Türü (*)	İştirak Tarihi	İştirak Tarihindeki Sermayesi	Mevcut Sermayesi (**)	Pay sahipliği (%)
LLC Estate	Ticari mal alışı ve satışı	Bağlı Ortaklık	07.02.2018	10.000 RUB (Rus Rublesi)	10.000 RUB (Rus Rublesi)	100%
LLC Metalfrio Solutions	Ticari tip soğutucu üretimi ve ticari mal alışı ve satışı	Bağlı Ortaklık	07.02.2018	10.000 RUB (Rus Rublesi)	451.012.000 RUB (Rus Rublesi)	100%
Metalfrio Solutions Poland	Ticari mal alışı ve satışı	Bağlı Ortaklık	01.04.2016	5 000 PLN (Polonya Zlotisi)	50.000 PLN (Polonya Zlotisi)	100%
Klimasan North America LLC	Yerel Kanununda yetki verilen faaliyetler	Bağlı Ortaklık	18.06.2021	9.001.000 USD	9.001.000 USD	99,99%
Klimasan Coolers Manufacturing LLC	Ticari mal alışı ve satışı	Bağlı Ortaklık	19.11.2024	10.000 EUR	354.666,94 EUR	100%

(*) Bağlı ortaklık, iştirak, şube, müşterek yönetime tabi ortaklık, finansal yatırımlar, müşterek faaliyetler vb.
(**) Sermaye tutarı, para birimi bilgisi ile birlikte verilmelidir. 30.09.2026 rapor tarihi itibariyle mevcut sermayeleri göstermektedir.

LLC Metalfrio Solutions & LLC Estate

Ticari merkezi Kaliningrad, Rusya Federasyonu'nda yer alan LLC Metalfrio Solutions yatay dondurucu üretmektedir. Ticari merkezi Kaliningrad, Rusya Federasyonu'nda yer alan LLC Estate'in ise üretim faaliyeti bulunmayıp LLC Metalfrio'nun operasyonlarının yürütüldüğü araziye, binaya, makinaya ve sair teçhizata sahiptir.

Klimasan Coolers Manufacturing LLC

Özbekistan'da mukim Klimasan Coolers Manufacturing LLC, Klimasan markalı soğutucuların tüm Orta Asya ve civar ülkelerde pazarlanması ve dağıtımından sorumludur.

Metalfrio Solutions Poland

Polonya'da mukim Metalfrio Solutions Poland, Klimasan ürünlerinin Avrupa'da satışı ve pazarlaması faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Klimasan North America LLC

Klimasan North America LLC, Kuzey Amerika pazarındaki operasyonel ve finansal fırsatları değerlendirebilmek üzere kurulmuştur. Şirket'in bağlı ortağı Klimasan North America LLC'ye yapılan nakit yatırımın tamamı geri alınmıştır. Söz konusu tutar, finansal açıdan daha avantajlı olduğu değerlendirilen grup içi kredi yoluyla Klimasan'a geri aktarılmıştır.

Klimasan / Confidential document

Sürdürülebilirlik Çalışmaları

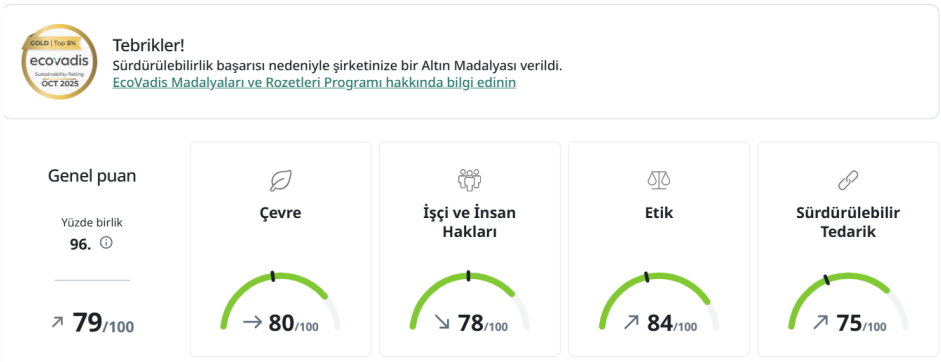


Klimasan, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal stratejisinin merkezine konumlandırarak çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda bütüncül bir değer zinciri oluşturmaktadır. Bu kapsamda faaliyetlerini; ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji ve ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği standartlarını kapsayan Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmektedir. Stratejik planlama süreçleri SWOT ve PEST analizleriyle desteklenirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler) ile uyumlu hedefler belirlenmekte ve tüm yatırım kararları etik, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. 2025 yılı yönetim sistemleri denetimleri akredite kuruluşlar tarafından başarıyla tamamlanmış, herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmeksizin tüm belgeler yenilenmiştir.

Klimasan, enerji ve iklim alanındaki çalışmalarını uzun vadeli hedeflerle şekillendirmektedir. 2022 yılında taahhüt edilen bilim temelli karbon azaltım hedefleri, 25 Ocak 2024 tarihinde Science Based Targets Initiative (SBTi) tarafından doğrulanmış; bu doğrultuda şirket, 2030 yılına kadar Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını azaltmaya yönelik somut hedefler belirlemiştir. Bu hedeflere ulaşmak amacıyla Ar-Ge ve teknik çalışmalar hızlandırılmış, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim odaklı yatırım projeleri devreye alınmıştır. Bu yaklaşımın bir sonucu olarak Klimasan, 2020 yılından bu yana sürdürdüğü sorumlu enerji tüketimi uygulamaları kapsamında her yıl toplam elektrik tüketimini yenilenebilir enerji yatırımlarıyla dengelemektedir.

2025 yılı elektrik tüketimi de tamamen temiz enerji kaynaklarından karşılanmış ve şirket I-REC (International Renewable Energy Certificates) sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Bununla birlikte, 2025 yılı itibarıyla Kapsam 3, 6 kategoride Sera Gazı (GHG) emisyon hesaplama ve doğrulama çalışmalarına ISO 14067-1 standardına uygun şekilde başlanmış olup doğrulama denetiminin Nisan ayında tamamlanması planlanmaktadır. Ayrıca ISO 14064 standardına uygun ürün bazlı emisyon hesaplama ve yaşam döngüsü analizleri 2026 yılında da devam etmektedir. Doğal kaynakların verimli kullanımı doğrultusunda su yönetimi alanında da önemli adımlar atılmaktadır. Mavi su belgesi hedefi kapsamında çalışmalar başlatılmış, bu doğrultuda oluşturulan Su Komitesi ile proje ve iyileştirme faaliyetlerinin sistematik şekilde yürütülmesi amacıyla düzenli aylık toplantılar planlanmıştır.

Klimasan'ın sürdürülebilirlik performansı uluslararası platformlarda da tescillenmektedir. EcoVadis Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi kapsamında "Çevre, İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Tedarik" başlıklarında 2024-2025 döneminde elde ettiği 79 puan ile GOLD statüsünü koruyan şirket, 2026 yılı değerlendirme sürecine devam etmektedir. Güncel değerlendirme sürecinin kasım ayına kadar tamamlanması öngörülmektedir.



Şirket, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda düzenli olarak raporlamaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, 2026 yılı birinci çeyreğinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmıştır. 2020 yılında yayımlanan ilk Sürdürülebilirlik Raporu ile başlayan şeffaf raporlama yaklaşımı, 2021 yılında açıklanan stratejik hedef ve taahhütlerle daha da güçlendirilmiştir.

2025 yılı sürdürülebilirlik raporu yayınlanmış olup, şirket çevresel, sosyal ve ekonomik performansını GRI Standartları ile uyumlu şekilde raporlamaya devam etmektedir. Bu süreçte Sürdürülebilirlik Komitesi; strateji doğrultusunda yürütülen tüm faaliyetleri koordine etmekte, performans göstergelerini izlemekte ve raporlama süreçlerinin etkinliğini sağlamaktadır.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyum kapsamında önemli ilerlemeler kaydeden Klimasan, sürdürülebilirlik raporlama altyapısını güçlendirmiş ve ikinci TSRS raporunu hazırlanmıştır. Bu süreçte iç denetim mekanizmaları geliştirilmiş, veri doğruluğu ve izlenebilirliğini artırmaya yönelik sistemler kurulmuş ve sürdürülebilirlik raporlaması kurumsal risk yönetimi süreçleriyle entegre edilmiştir.

TSRS gereklilikleri doğrultusunda iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar kapsamlı şekilde analiz edilmiş; geçiş ve fiziksel riskler değerlendirilmiş; sürdürülebilirlik başlıkları finansal etkileriyle birlikte ele alınmış ve yönetişim yapısı ile raporlama süreçleri netleştirilmiştir.

Tüm bu çalışmalar sonucunda Klimasan, sürdürülebilirliği yalnızca raporlayan değil, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerine entegre eden, risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla yöneten güçlü bir kurumsal yapı oluşturmuştur. Yayınlanmış olan ikinci TSRS raporu ile şirket; şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarına güvenilir ve tutarlı sürdürülebilirlik bilgileri sunmaktadır.





ARAŞTIRMA GELİŞTİRME (AR-GE) ÇALIŞMALARI

Klimasan olarak rekabet gücümüzün temelinde, teknolojiye ve yenilikçi çözümlere yaptığımız yatırımlar yer almaktadır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezimiz, sadece ürün geliştirmekle kalmayıp, soğutma teknolojilerinin geleceğine yön veren bir teknoloji üssü olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Klimasan'ın, sanayi tipi soğutucular alanında global ölçekte önemli bir oyuncu olma stratejisi doğrultusunda yaptığı çalışmalarda, araştırma ve geliştirme faaliyetleri önemli yer tutmaktadır. Manisa'da yer alan Klimasan Ar-Ge'sinin bulunduğu tesislerde yer alan laboratuvarlarda ticari tip soğutucuların tüm soğutma performansı testlerinin gerçekleştirilmesi mümkün hale gelmiştir. Buna bağlı olarak laboratuvarlar belirtilen testleri yapma konusunda Pepsi, Heineken gibi dünya devi firmalar tarafından onaylanmıştır. Bu sayede ilgili firmalara tasarım yapıldığında ürünlerin test edilerek onaylanması için bu şirketlere ürün gönderilmesine gerek kalmamıştır. Buna bağlı olarak büyük firmalar için projeleri çok daha kısa sürelerde devreye alma şansı oluşmuştur.

Temel Odak Noktalarımızı ise şu şekilde özetleyebiliriz:

Enerji Verimliliği: yönetmeliklere tam uyumlu, sınıfının en düşük enerji tüketimine sahip ürünlerini geliştirmek.
Çevresel Sürdürülebilirlik: Karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla doğal soğutucu akışkanlar ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırmak.



Şirket içinde oluşan araştırma ve geliştirme ekibi, değişen piyasa koşulları ve artan ticari soğutucu ürün çeşitliliği doğrultusunda büyümüş ve değişik uzmanlık alanları oluşmaya başlamıştır. İhracat odaklı büyüme stratejisi ile Dünya'nın en büyük ticari tipi soğutucu üreten şirketlerinden biri olmuştur. Geliştirdiği ve birçok rakibinin elinde olmayan yeni ürünlerle bu sektörün en önemli oyuncularından biri olmayı hedeflemektedir.

Uluslararası standartlarda teknoloji ve ürün geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü Klimasan'ın Ar-Ge hedefi, halihazırda çalıştığı sektörler ve gelecekte çalışacağı sektörlerde ;yenilikçi, rekabet edebilir, kullanımı kolay ve müşteri memnuniyetini sağlayan çevre dostu ürünler geliştirmektir.



Klimasan / Confidential document

Sürdürülebilirlik liderliğimizi güçlendirmek amacıyla Klimasan, çevresel etkisini azaltmaya yönelik karbon yönetim stratejisini kararlılıkla uygulamaktadır. Karbon yönetimi yaklaşımımız kapsamında, emisyonların azaltılması için tüm operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmaya ve süreçleri sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda doğal gaz tüketimi, soğutucu akışkanlar ve elektrik kaynaklı emisyonlar, karbon ayak izimiz üzerinde en yüksek etkiye sahip öncelikli alanlar olarak belirlenmiş ve bu alanlarda iyileştirme faaliyetlerine odaklanılmıştır.Klimasan, ticari soğutucu sektöründe ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alan ilk şirket olmanın sorumluluğuyla enerji performansını ve sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve iyileştirmektedir. Karbon ayak izimizi uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda hesaplayarak raporlamaya devam ediyoruz.2020 yılı Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları için baz yıl olarak belirlenen 8.846 tCO_2e değerimiz, uygulamaya aldığımız enerji verimliliği projeleri, operasyonel iyileştirmeler ve karbon yönetimi uygulamaları sayesinde 2025 yılında 4.826 tCO_2e seviyesine düşürülmüştür. Böylece baz yıla kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızda yaklaşık %45,4 oranında azalma sağlanmıştır. Önümüzdeki dönemde de Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürürken, düşük karbonlu dönüşüm hedeflerimiz doğrultusunda emisyon yönetimi performansımızı sürekli iyileştirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir kalkınmanın ancak yenilikçi yaklaşımlar, çağın getirdiği bilimsel ve teknolojik imkanların araştırılması ve hizmet veya ürünlerinde sürdürülebilir kaynaklardan üretilmesi ile gerçekleşebileceğine inanılmaktadır. Bu nedenle Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynaklar her yıl artırılmakta, bu amaç Klimasan tarafından öncelikle amaç olarak kabul edilmektedir.Grup, uzun yıllardır sürdürdüğü geliştirme yatırımları ile Ulusal ve Uluslararası pazarda sektörün önde gelen şirketleri arasındaki yerini almıştır.



Ar-Ge Merkezi olarak faaliyetlerini sürdüren birim, ürünlerini en üst seviye emniyet, performans ve enerji ile tasarlamayı ve müşterilerimize sunmayı taahhüt etmektedir.Grup bünyesinde yürütülen projeler için 5746 Sayılı Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında Kanun çerçevesinde Ar-Ge merkezi uygulaması yürütülmektedir. Klimasan Ar-Ge merkezinde toplam 44 kişi görev almaktadır. 32 araştırmacı, 8 teknisyen ve 4 destek personeli ile ticari tip soğutucu alanında Türkiye'nin en büyük arge merkezlerinden biridir. Dünyadaki eğilimler, teknolojik gelişmeler dünya devi tüm müşterilerin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları dikkate alınarak Şirket kaynaklarının öncelikle, enerji verimliliği önceliği olan alanlara ve katma değeri yüksek ve kârlı alanlara yönlendirilmesi öngörülmektedir. Şirket'te yatırımlar, stratejik plan, teknoloji yol haritası ve proje ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır. Dönem içinde Ar-Ge nitelikli projelerde kullanılmak üzere alt yapı ve teçhizat ihtiyaçlarını karşılayacak yatırımlar, etkin kaynak kullanımı ilkesi doğrultusunda hazırlanan yatırım planına uygun olarak yürütülmektedir.

2026 yılı içinde toplam 8 yeni proje için çalışmalara başlanmış olup, projeler hala devam eden proje olarak sistemde yer almaktadır. Fikri mülkiyet edinimi kapsamında da 2026 yılı içinde patent, faydalı model ve marka başvuru süreçleri devam etmektedir.

Klimasan / Confidential document



FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Klimasan / Confidential document

Dönem İçi Önemli Gelişmeler

- Grup'un ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

  - 2026 yılının ilk dokuz ayında Grup, maddi duran varlık alımları için 161.424.547 TL, maddi olmayan duran varlık yatırımları için 145.440 TL olmak üzere toplamda 161.569.987 TL nakit çıkışı gerçekleştirmiştir. Maddi duran varlık alımlarına ilişkin 161.424.547 TL'nin 100.114.100 TL'si yapılmakta olan yatırımlara ilişkin olup, bu tutarın önemli bir kısmı Ar-ge projelerine aittir ve projeler aktifleştiğinde maddi olmayan duran varlıklara transfer edilecektir.
  - Cari dönemde birleşme nedeniyle Grup'un iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.
  - Faaliyet ,dönemi içinde, Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle, Grup ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
  - Grup'un faaliyet dönemi içinde ulaşamadığı bir hedef ve yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.
  - Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.
  - Grup'un 2026 yılının ilk dokuz ayında yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde harcamaları tutarı 2.500 TL'dir. (2025 yılı ilk dokuz ayı toplam tutarı: 19.950 TL).
  - Grup, 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun, "Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı" başlıklı 13'üncü Maddesinde yer alan hükümlere uygun olarak hareket etmiştir.
  - Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliğinin 11. madde (ı) bendi hükmü uyarınca, bağlı bir şirket olan Klimasan'da, Grup, 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde hâkim şirketle ve hâkim şirkete bağlı şirketlerle yaptığı işlemlerde, hakim ve bağlı şirket yararına alınan önlemler kapsamında, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 13. madde hükmünde belirtilen transfer fiyatlandırmasına ilişkin kurallarda Karşılaştırılabilir Fiyat Yöntemi, Maliyet Artı Yöntemi ve İşleme Dayalı Net Kar Marjı Yöntemi ilkelerine uygun hareket etmiştir.
  - Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliğinin 11. madde (i) bendi hükmünde tarif edilen hususlar kapsamında, Grup'un 01.01.2026-30.09.2026 dönemi içerisinde, ilgili maddede yer alan kriterlere uygun herhangi bir zararı veya denkleştirmesi söz konusu olmamıştır.



Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Dönem İçi Önemli Gelişmeler

- Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğü 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 73.000.850 TL'dir. (31 Aralık 2025: 69.010.112 TL).
- Şirket aleyhine açılan önemli dava bulunmamaktadır.
- Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.
- Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmaları yoktur.
- Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Grup ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Dönem içinde esas sözleşme değişikliği olmamıştır.





FİNANSAL DURUM

Klimasan / Confidential document

- Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı doğrultusunda hazırlanan 30 Eylül 2026 tarihli özet konsolide finansal tabloları faaliyet raporu ile birlikte sunulmaktadır.

ÖZET BİLANÇO (TL mn)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	5.875,20	5.025,09
Duran Varlıklar	5.323,89	4.899,53
TOPLAM VARLIKLAR	11.199,09	9.924,62
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.089,45	4.119,46
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.736,08	1.848,69
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	4.373,56	3.956,47
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	0,00	0,00
TOPLAM KAYNAKLAR	11.199,09	9.924,62

ÖZET GELİR TABLOSU (TL mn)	Ocak - Eylül 2026	Ocak - Eylül 2025
Hasılat	6.527,06	5.586,76
Brüt Kâr	1.056,84	773,60
Esas Faaliyet Kârı	356,45	164,91
Vergi Öncesi Kâr	48,53	-169,92
Net Dönem Kârı	3,82	-186,22

Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Grup'un dönem içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile Grup faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler:

- Grup'un, 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde satışları geçen yıla oranla %16,83 artmış ve 6.527.058.381 TL'lik net satış hasılatı gerçekleşmiştir (30 Eylül 2025: 5.586.761.738 TL).
- Faaliyet Kârı, 2026 yılının ilk dokuz ayında 356.450.349 TL olarak gerçekleşmiş olup, 2025 yılının aynı dönemine kıyasla önemli bir iyileşme göstermiştir.Tek seferlik yeniden yapılanma giderleri hariç tutulduğunda, Düzeltilmiş Faaliyet Kârı yaklaşık 404 milyon TL seviyesine ulaşmıştır. Bu gelişme, Şirket'in sürdürmekte olduğu operasyonel dönüşüm programının sağladığı kazanımları yansıtmaktadır. Faaliyet kârlılığındaki artış; verimlilik iyileştirmeleri, yapısal maliyet azaltım girişimleri ve disiplinli operasyonel uygulamaların, dönem boyunca yurt içi maliyet tabanını etkileyen enflasyonist baskıları fazlasıyla telafi ettiğini ortaya koymaktadır.
- 2025 yılının ilk dokuz aylık döneminde (38.696.457) TL olan Yatırım Faaliyetlerinden Net Giderler, 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde 43.369.041 TL gelir olarak gerçekleşmiş ve Finansman Giderleri Öncesi Faaliyet Karı 399.819.390 TL olarak gerçekleşmiştir (30 Eylül 2025: 126.215.378 TL Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı).
- 2025 yılının ilk dokuz aylık döneminde (296.137.254) TL olan net finansman giderleri 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde (351.288.373) TL olarak gerçekleşmiştir.
- 2025 yılının ilk dokuz aylık döneminde (186.217.320) TL olan Net Zarar, 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde 3.818.773 TL Net kar olarak gerçekleşmiştir.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

ÖNEMLİ ORANLAR	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
LİKİDİTE		
Cari Oran	1,15	1,22
PASİF YAPISI VE BORÇLULUK		
Toplam Yükümlülükler / Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	1,56	1,51
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,45	0,42
	Ocak - Eylül 2026	Ocak - Eylül 2025
KARLILIK		
Brüt Kâr Marjı	16,2%	13,8%
FAVÖK Marjı	0,7%	-3,0%
Dönem Kâr Marjı	0,1%	-3,3%

Grup'un sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

- Grup'un ödenmiş sermayesi 79.200.000 TL, Toplam Özkaynak tutarı ise 4.373.562.230 TL'dir. Grup'un öz kaynağı ödenmiş sermayesinin 55,22 katıdır. 30 Eylül 2026 tarihi itibarı ile Grup'un öz kaynaklar toplamının toplam aktif içindeki oranı %39,05'tir.

2026 Ocak-Eylül Dönemi Ürün Satışları, Ciro ve Karlılığı

- Şirketimizin cirosunun çok büyük bir kısmını oluşturan Klimasan şirketinin, ürün satış adetleri 1 Ocak-30 Eylül 2026 tarihleri arasında 2025 aynı dönemine kıyasla %5,37 azalış göstermiştir.

- 2026 yılının ilk dokuz ayı, 28 Şubat'ta başlayan ve zaman zaman ateşkes girişimleriyle yatışsa da yıl boyunca tekrar tekrar alevlenen Ortadoğu çatışmasının gölgesinde geçmiştir.

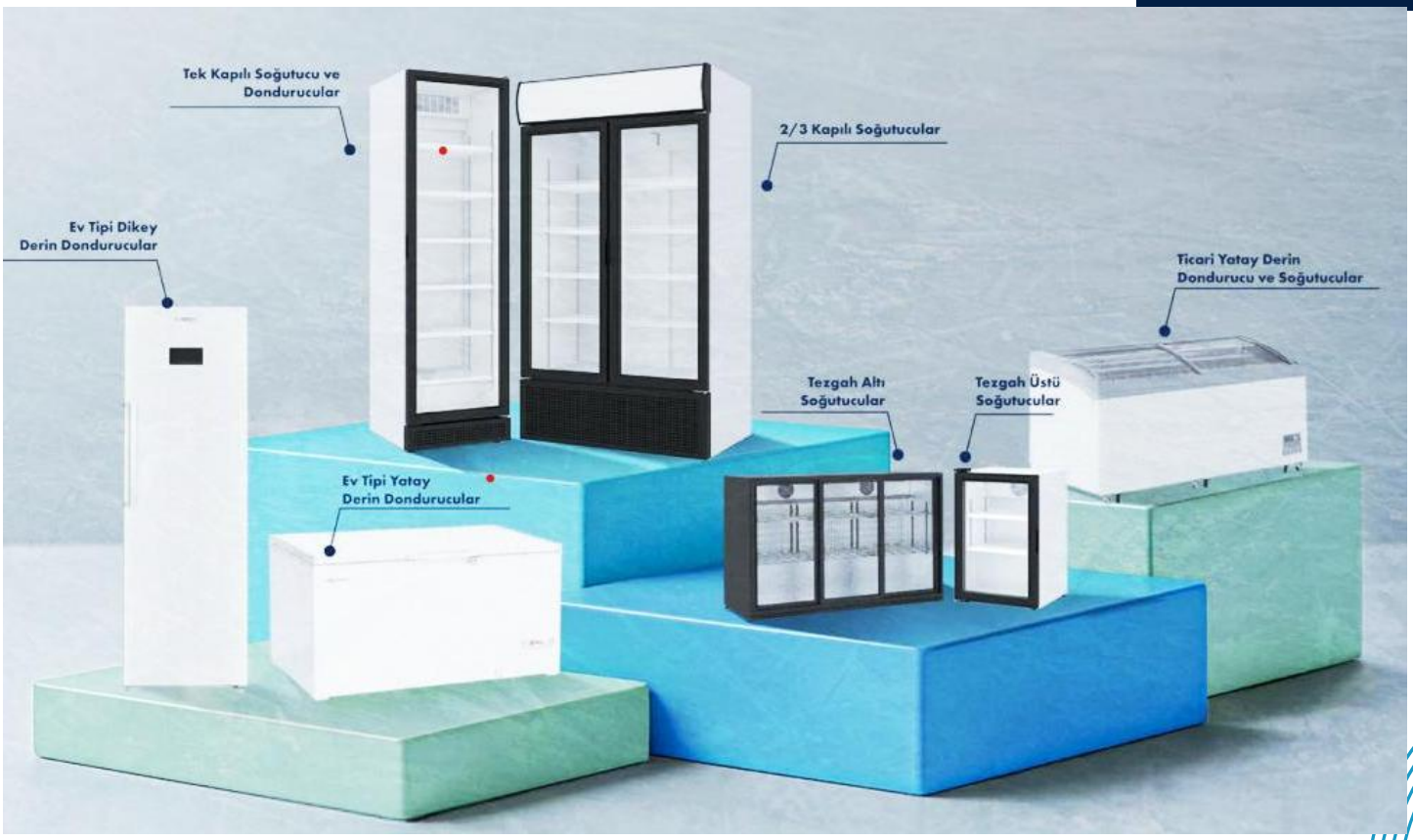
- Bu zorlu ortamda Klimasan, 2025'in aynı dönemine kıyasla ihracat pazarlarındaki (özellikle Ortadoğu ve Afrika) kayıpları, güçlü iç pazar performansı, BDT bölgesindeki alternatif pazar kazanımları ve kilit global müşterilerdeki istikrarlı talep ile kısmen dengelemiştir.

- Şirketin hacim kaybını karlılık artışıyla dengeleyen bir satış ve maliyet stratejisi izlemesi nedeniyle, hacim ve Euro bazında ciro daralmasına rağmen brüt kar marjı 2025 yılının aynı dönemine kıyasla %15,63 artış göstermiştir. Karlılıktaki bu iyileşme, şirketin maliyet yönetimi ve ürün/fiyat karması optimizasyonu çalışmalarının somut bir göstergesidir.

- Bundan sonraki dönem için Klimasan, jeopolitik belirsizliğin sürmesi ihtimaline karşı alternatif pazar çeşitlendirmesini (BDT, Türkiye iç pazarı ve yeni bölgesel fırsatlar), maliyet optimizasyonunu ve karlılık odaklı satış politikasını sürdürmeyi hedeflemektedir.

- 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde esas faaliyet kârlılığımız önemli ölçüde iyileşmiştir. Raporlanan net kârımız, 2025 yılının ilk dokuz aylık döneminde 186 milyon TL net zarara kıyasla 4 milyon TL kar seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu sonuca, Türk vergi mevzuatındaki değişiklikler nedeniyle kaydedilen 20 milyon TL tutarındaki nakit çıkışı gerektirmeyen ertelenmiş vergi gideri de dâhildir. Söz konusu muhasebe etkisi ve diğer tek seferlik kalemler hariç tutulduğunda, düzeltilmiş kârlılık Şirketimizin sürdürülebilir faaliyet performansını daha doğru yansıtmaktadır.

Klimasan / Confidential document



2026 Ocak-Eylül Dönemi Ticari Soğutucu Pazarı

- Ticari soğutucu pazarı 2026 yılına önceki dönem ve 2025 yılının aynı dönemine kıyasla daha olumlu soğutucu ve derin dondurucu alım öngörüsü, müşteri yatırım ve harcama bütçelerinde daha fazla rahatlama ortamında başlamıştır.
- 2026 yılının 28 Şubat tarihi itibariyle bölgede tırmanan ABD-İsrail-İran çatışması, Hürmüz boğazının kapanması ve buna bağlı olarak brant varil petrol fiyatlarında meydana gelen artışlar, özellikle Ortadoğu gibi ihracat pazarlarının bekleme ve harcamaları kısma, dolayısıyla durgunluk pozisyonuna girmesine sebep vermiştir.
- Bir yandan enerji ve akaryakıt fiyatlarında Hürmüz Boğazının kapanmasına bağlı olarak meydana gelen fiyat artışları, ticaret güzergahlarının kapanması, petro-kimya hammaddelerinde oluşan beklenmedik fiyat artışları da pazarın olumlu seyrinin tersine dönmesine sebep olmuştur.
- Avrupa ve Ortadoğu ülkelerinde Çin ve Uzak Doğu menşeli düşük maliyetli ürünlerin yaygınlaşması hem yerel hem bölgesel pazarlarda rekabeti zorlaştırmıştır.
- Avrupa pazarında sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği kriterleri ön planda kalmaya devam ederken, müşterilerin tedarik güvenliği ve maliyet optimizasyonu konularına hassasiyeti artmıştır.
- Tüm yaşananlara rağmen Klimasan; maliyet disiplini, esnek tedarik ağı ve alternatif çözüm geliştirme kabiliyeti ve alternatif pazarlara ulaşma esnekliği sayesinde FAVÖK ve net kârda güçlü büyüme elde etmiş; verimlilik ve çevre dostu çözümlere odaklanmayı sürdürmüştür.

Klimasan / Confidential document

KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR PAYI HAKKI

- Grup'un karına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtım politikası, her yıl faaliyet raporu ve Grup internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.
- Grup'un Kar Dağıtım Politikası, Yönetim Kurulumuzun 30.04.2014 Tarih 09 Numaralı Kararı ile SPK'nın yayınladığı II-19,1 No'lu Kar Payı Tebliğinde belirtilen esaslara göre yeniden belirlenmiştir.
- Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 No'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Şirketimizin 2025 yılına ilişkin net dağıtılabilir dönem kârı bulunmamakta olup, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolarında 378.929.888,00 TL, vergi mevzuatına göre hazırlanan finansal tablolarında ise 434.763.885,55 TL tutarında ticari bilanço zararı bulunmaktadır.
- Şirket Yönetim Kurulumuz, Şirket finansal yapısının korunmasına yönelik olarak, 2025 hesap dönemine ilişkin pay sahiplerine herhangi bir kâr dağıtımı yapılmaması hususu Olağan Genel Kurulda onaylanmıştır.
- 2025 yılı kar payı dağıtımına ilişkin olağan genel kurulda onaylanan kar payı dağıtım işlemlerine ilişkin karara aşağıdaki bildirimden ulaşılabilmektedir.

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1612494





RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Klimasan / Confidential document

Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

- Kurumsal Risk Yönetim sistemi ile bölümler bazında şirket hedeflerine ulaşmada karşılaşabilecek mevcut ve olası risk ve fırsatları belirlenmektedir. Bu kapsamda, söz konusu risklerin/ fırsatların şirketin risk alma profiline göre etkileri değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmakta/ uygulanmaktadır.

- Şirket'te, SPK ve TTK düzenlemelerine uygun olmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmuştur.



- Komite; Grup'un varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

- Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere Grup'un menfaat sahiplerini de etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi için görüş sunar.

- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.12. maddesi uyarınca, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez olmak üzere stratejik, operasyonel, finansal, imaj ve uyum risk kategorileri bazında detaylı olarak gözden geçirilmektedir. Her bölüm için risk kütükleri 2 aylık dönemlerde güncellenerek şirket detaylı risk raporu oluşturulmakta ve Komite Üyeleri'ne sunulmaktadır.

- Kurumsal risk yönetimi politikasına uygun olarak 2 aylık dönemlerde olmak üzere yılda toplam 6 adet risk raporu hazırlanmaktadır. 2026 yılında her iki aylık periyotlarla yapılan risk raporlamaları devam etmektedir. 2026 Temmuz- Ağustos dönemine ait risk analiz çalışmalarının detaylarını içeren 4. dönem risk raporu hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

- 2026 yılının ilk dokuz aylık döneminde, tüm Klimasan fonksiyonlarına ait stratejik, finansal, operasyonel, imaj ve uyum riskleri ve bu risklere ait planlanan aksiyon faaliyetlerinin statüleri gözden geçirilmiştir.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

- İç Denetim Birimi, Yönetim Kurulu'nca onaylanan İç Denetim Yönetmeliği'nde belirtilen ve şirketin temel stratejilerine ve ilkelerine uygun olarak belirlenen esaslara göre faaliyetlerini yürütür.

- İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve organizasyon duyurusu yapılmış "İç Denetim Yönetmeliği" ve "Denetimden Sorumlu Komite Yönetmeliği İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

- İç Denetim Departmanı, risk esaslı yapmış olduğu denetim planı çerçevesinde, şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemini, aşağıdaki amaçlara ulaşacak şekilde düzenli olarak gözden geçirmekte, Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Şirket Yönetimi'ne raporlamaktadır:

    - Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği,
    - Operasyonların etkinliği ve verimliliği,
    - Şirket varlıklarının korunması,
    - Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması,

- Denetimden Sorumlu Komite toplantılarını belli bir gündem dahilinde gerçekleştirmekte olup, toplantı kararlarını içerir bilgi notu Komite üyelerine toplantı sonrası iletilmektedir. Gerek Yönetim Kurulu'na önerilen aksiyonlar, gerekse Denetim Bölümü tarafından alınan kararlar, İç Denetim Bölümü tarafından takip edilmekte ve raporlanmaktadır.





KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Klimasan / Confidential document



- Klimasan, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir ve faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn")'na, SPK Düzenleme ve Kararları'na, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'ne ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir.
- Grup, 01.01.2026 – 30.09.2026 hesap döneminde SPK tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ndeki prensiplerin uygulanması konusunda gerekli özeni ve gayreti göstermiştir. Zorunlu olmayan ve tam uyum sağlanamayan diğer ilkeler açısından ise Şirketimiz ve menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.
- Grup, faaliyet raporu ve internet sitesini Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çerçevesinde güncelleyerek paydaşlarının hizmetine sunmakta, pay sahipleri kapsamlı bilgiye Şirket'in internet sitesinden ulaşabilmekte, ayrıca pay sahipleri, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'ne sorularını yöneltebilmektedirler.
- SPK'nın "Özel Durumlar Tebliği" çerçevesinde KAP'a dönem içinde özel durum açıklamaları yapılmıştır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, özel durum açıklamaları için SPK veya Borsa İstanbul (BİST) tarafından ek açıklama istenmemiştir. SPK tarafından özel durum açıklamalarına uyulmaması nedeniyle uygulanan herhangi bir yaptırım yoktur. Şirket tüm özel durum açıklamalarını zamanında yapmıştır.

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

- Kurumsal yönetim uygulamaları ve Grup'un internet sitesi, günceldir ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Faaliyet raporu gözden geçirilerek, İlkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

- Genel Kurullarda, temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme'nin 19'uncu maddeleri) oy hakları kullanılır. Genel Kurulda. SPK'nın vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur.

- Grup'un Genel Kurul toplantılarında A, B, C Grup'u imtiyazlı payların her biri için oy hakkı 50 (elli) oy olup, Yeni TTK 'ya uyum sağlanması amacıyla hazırlanan ve 20 Mart 2014 tarihinde SPK tarafından onaylanan Grup Ana Sözleşme Tadil Metninde bu oran 15 (on beş) oy olarak değiştirilmiştir.

- Ortaklarımız arasında Klimasan iştiraki olan bir tüzel kişilik bulunmamaktadır. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir.

- Genel Kurullarda, İlkelerde bu konuda yer alan yönetim kurulu üye adayları hakkında bilgi verilmesi, en az 3 hafta önce gündemin ve ilgili bilgilendirme dokümanlarının ilanı, imtiyazlı paylar hakkında bilgi verilmesi, yöneticilerin toplantıda hazır bulunması, oylamalarda el kaldırma suretiyle açık oylamanın kullanılması ve bu prosedürün ortaklara önceden duyurulması, vekâletname örneklerinin ilanı konularında uyulması gereken esaslar uygulanmaktadır.

- SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan yeni raporlama formatlarına uygun Şirketimizin 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") 11.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile İlgili duyuruların son durumuna Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi (www.klimasan.com.tr)'nin "Yatırımcı İlişkileri"/"Kurumsal Yönetim İlkeleri" /"Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'nun Kurumsal İnternet Sitesi (www.kap.org.tr)'nden' den ulaşılması mümkündür.

1. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570968

2. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1570967

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Pay Sahipleri İle İlişkiler

- SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ")'in 11. maddesi hükümleri doğrultusunda; Şirketimiz organizasyon yapısında Pay sahipleriyle ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Bölümü altında bünyesinde yürütülmekte olup Mali İşler Direktörlüğü'ne bağlı bir birimdir.
- Söz konusu birim, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılan ve yapılacak düzenlemelerin takibi ve uygulanması, pay sahipleri arasından ayrım yapılmaksızın ilişkilerin sağlanması, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve Grup internet sitesinin ilgili bölümlerinin güncellenmesi ve yatırımcı bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapmaktadır.
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin Grup ile ilgili bilgi taleplerini yanıtlamakta ve pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Atakan Çoruhlu Yatırım İlişkileri Yöneticisi atakan.coruhlu@klimasan.com.tr

Tel: (236) 236 2233

Fax:(236) 236 1695

Klimasan / Confidential document

Klimasan / Confidential document

Grup Bilgilendirme Politikası



- Kamunun aydınlatılması ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme politikası, 2011 Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahipleri ile paylaşılmış ve www.klimasan.com.tr internet sitesine konulmuştur.
- Grup, kamuyu aydınlatma konusunda TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatına, SPK ile BİST düzenlemelerine uyar; SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan prensiplerin hayata geçirilmesine faaliyette bulunduğu sektörün özelliğinin imkân verdiği ölçüde en yüksek düzeyde özen gösterir. Bu politika Grup'un pay sahipleri, menfaat sahipleri ve sermaye piyasası katılımcıları ile yazılı ve sözlü iletişimini düzenlemektedir.
- Grup, Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulmasından, takibinden, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur.

Klimasan / Confidential document



İNSAN KAYNAKLARI (İK) POLİTİKASI

İnsan Kaynakları (İK) Politikası

Klimasan İnsan Kaynakları tarafından 2026 yılının ilk dokuz ayında yapılmış temel aksiyonlar aşağıdaki gibidir:

- Şirketimizin gelecek hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda, CEO liderliğinde organizasyonel yapı kapsamlı şekilde gözden geçirilerek yeniden yapılandırma çalışmaları yürütülmüştür.
- Bu kapsamda gerçekleştirilen organizasyonel yapılanma ile iş birimlerinin etkinliğinin artırılması, operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi, görev ve sorumlulukların daha net tanımlanması ve şirket hedefleriyle uyumlu sürdürülebilir bir organizasyon yapısının oluşturulması amaçlanmıştır.
- Bu yapılanma ile birlikte İnsan Kaynakları süreçleri de yeniden ele alınarak; politika ve prosedür altyapısının güçlendirilmesi, süreçlerin standartlaştırılması, çalışan deneyiminin iyileştirilmesi ve organizasyonun büyüme hedeflerini destekleyecek sürdürülebilir bir İK yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar hedeflenmiştir.
- Bu kapsamda mevcut İnsan Kaynakları uygulamaları ve prosedürleri gözden geçirilmiş; işe alım, işe başlangıç, eğitim ve gelişim, çalışan ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, izin ve çalışma uygulamaları, etik kurallar ve çalışan politikaları gibi temel İK süreçlerinin daha etkin yönetilmesine yönelik yapılandırma çalışmaları yürütülmüştür.
- Gerçekleştirilen çalışmalar ile şirketin değişen organizasyonel ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilen, çalışan odaklı, süreçleri tanımlı ve sürdürülebilir bir İnsan Kaynakları altyapısının oluşturulması amaçlanmaktadır.

Klimasan / Confidential document

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- Şirketimiz etik kuralları internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Şirkette tanımlı bulunan görev, yetki ve sorumlulukların kullanılmasında; Şirket Esas Sözleşmesi, TTK, Borçlar Kanunu, İthalat Rejimi ve İthalat Yönetmeliği, İhracat Rejimi ve Yönetmeliği Gümrük Kanunu, Kambiyo Rejimi, Vergi Usul Kanunu ve ilgili mali mevzuat, Sermaye Piyasası Kanunu ile iş hayatını düzenleyen İş Kanunu ve ülkemizde geçerli ve yürürlükte olan hukuk düzenine uygun hareket edilmesinin ana ilke olduğu kabul edilmiştir.

- Vizyon ve misyonumuzda belirtildiği gibi; toplam kalite üretim anlayışını özümsemiş olarak amaçlarımızı yerine getirirken ticari ve sosyal ilişkilerimizde karşılıklı güven, üstün iş ahlakı ve dürüst davranış ilkesinden vazgeçmemek, toplumsal sorumluluğu ve çevre bilincini yüksek tutmak ana prensiplerimizdendir.

- Çalışanlarımızın şirket içinde uymaları gereken etik kurallar ve birbirleri ile iletişim kurarken dikkat etmeleri gereken hususlar ayrıca belirlenmiştir.

- Şirketimiz "İş Ahlakı ve Davranış Kuralları Kitabı", "Görev Tanımları Dokümanı", "İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Politikaları" ve "Personel Yönetmeliği"'nde bu hususlar belirtilmiş olup; tüm çalışanlarımız bilgi sahibidir.



Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- Denetimden Sorumlu Komite ise Şirketin iş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğunun yönetim tarafından izlendiğini, suistimal risk değerlendirmelerinin yapıldığını, suistimal ve iş davranış kuralları ile etik kural eğitimlerinin verildiğini de gözden geçirir.
- Şirketimizde uygulanmakta olan İş Etiği Tüzüğü'nün pratikte işletilmesini desteklemek ve kolaylaştırmak amacıyla Şirket çalışanlarının;
    - Yürürlükteki ilgili tüm kanun ve şirket içi mevzuata aykırı,
    - Yürürlükteki muhasebe uygulama, düzenleme, usul ve esaslarına aykırı,
    - İç kontrol ortamını zedeleyici, Şirketin prosedür ve talimatları ile çelişen,
    - İtibar riski dahil Şirket için maddi ve/veya manevi kayıp riski içeren,
    - Diğer her türlü ciddi risk, rüşvet, yolsuzluk, hırsızlık, evrakta sahtecilik, çıkar çatışmaları, gizlilik ihlalleri gibi tüm suistimal risklerini içeren işlemleri, eylemleri ve şirket aleyhine oluşabilecek her türlü durumu bildirmesi için gerekli "Etik Hat" oluşturulmuştur.
- Etik Hat, çalışanların şirketi ilgilendiren etik konulardaki kaygı ve şikayetlerini, isim belirtmeksizin/ belirterek bağımsız olarak faaliyet gösteren ve Yönetim Kurulu adına faaliyet gösteren ve Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapan İç Denetim Bölümü üzerinden şirkete iletmelerine olanak sağlamaktadır. Etik Hat üzerinden bildirim yapmak isteyen çalışanlar bu bildirimlerini sadece İç Denetim Bölümü'nün erişimine açık olan,
    - etik@klimasan.com.tr e-posta adresi,
    - İç Denetim Bölümü telefonu,
    - İç Denetim Bölümü adına şirkete gönderilebilecek posta ile aktarabilmektedirler.





Yasal Uyarı:

Klimasan 2026 dokuz aylık Faaliyet Raporu (“Rapor”), Klimasan Klima San. Ve Tic. A.Ş. (“Klimasan”) tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor’da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Klimasan tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan bilgiler Klimasan hisselerinin satışına ait herhangi bir teklifi veya bir teklifin parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet niteliği teşkil etmez ve bu Rapor’un yayımlanmasıyla bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu Rapor’da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor’un kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Klimasan bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Klimasan, Klimasan hissedarları, Klimasan iştirakleri veya onların Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.